

産業・組織心理学会優秀学会発表賞規程

第1条（名称）

この賞は、「産業・組織心理学会優秀学会発表賞」（以下、「本賞」という）と称する。

第2条（目的）

本賞は、年次大会において優れた研究成果を発表した若手研究者を表彰するもので、研究者と実務家の有機的連帯を目指す産業・組織心理学研究者の育成を目的とする。

第3条（資格）

本賞の対象となるものは、以下のすべてを満たす者のうち、本賞の選考を受けることを申し出た者（以下「選考登録者」という）とする。

1. 当該年度の4月1日において、年齢が30才以下の者、あるいは、大学院在籍中の者。
2. 当該年度の年次大会において研究発表を申し込んだ責任発表者（以下、この研究発表を「対象発表」という）。責任発表者とは、当該の研究を考案し、研究に関わる実務の大部分を実施した者である。
3. 本賞を受賞した経験がない者、あるいは、本賞の受賞を辞退した経験がない者。

第4条（登録）

本賞の登録は、以下に定める手続きによって行うものとする。

1. 選考登録者は、連名者すべての同意を受けて登録を行う。
2. 「産業・組織心理学会優秀学会発表賞申込みチェックリスト」で確認し、署名をしてPDF形式の電子ファイルを産業・組織心理学会学会事務局宛てに電子メールで送付する。

第5条（受賞候補者の選考）

本賞の選考は、以下に定める手続きによって行う。

1.（選考委員会）

本賞の選考は、副会長及び部門担当常任理事4名によって構成される「産業・組織心理学会優秀学会発表賞選考委員会」（以下「選考委員会」という）が行う。

2.（委員長）

委員会に委員長を置き、副会長をもって充てる。

3.（選考評価）

選考のための評価は、発表論文を評価する「論文評価」と、大会当日の研究発表を評価する「発表評価」とに分けて行う。評価内容は別途細則に定める。

4.（評価委員）

選考委員会は、対象発表1件に対して2名の評価委員を選任する。評価委員は、依頼の受諾をもって評価委員となり、評価票の提出をもって解任される。評価委員の氏名は公表しない。

5.（受賞候補者）

選考委員会は、評価結果を集計し、評価の高い順に選考登録者数名を

受賞候補者として常任理事会に推薦する。常任理事会は持ち回り審議において選考の手續きに瑕疵や不正がないことを確認し、受賞候補者を決定する。受賞候補者決定後、会長はすみやかにこれを本人に通知する。

第6条（辞退・資格喪失）

常任理事会は、受賞候補者が辞退を申し出た場合はこれを認めることができる。辞退を申し出た者は、次年度以降において選考登録者の資格を失う。

第7条（表彰）

会長は、受賞者に賞状と副賞を授与する。

第8条（取り消し）

常任理事会は、受賞対象の研究に不正が認められた等のときは、遡って受賞を取り消すことができる。

第9条（規程改廃）

本規程の改廃は、常任理事会の議を経て、会長が承認する。

附 則

1. 本規程は2015年12月19日から施行する。
2. 2020年 3月14日改定施行する。

産業・組織心理学会優秀学会発表賞 チェックリスト

本賞の選考を受けることを希望される場合、以下の内容を踏まえて、ご確認のチェック、および署名をご記入の上、PDF形式の電子ファイルを産業・組織心理学会学会事務局宛てに電子メールでお送りください。

- [] 本賞の対象となる者は、「産業・組織心理学会優秀学会発表規定」第3条（資格）の内容をすべて満たしている。
- [] 責任発表者は、当該の研究を考案し、研究に関わる実務の大部分を実施した。
- [] 連名者がいる場合、本賞の選考を受けることについて全員の同意を得ている。

署 名 _____