

産業・組織心理学会第30回全国大会

北海学園大学 2014年9月13日~14日

1日目(9月13日)

教室	D40	D41	D42	D50	コンピュータ実習室1(5F)
	A(座長) 古川久敬	B(座長) 関口和代	C(座長) 高橋正泰	D(座長) 山口善昭	ワークショップ
10:00-10:30	○内田恵里子 企業の教育訓練における有機的連環についての一考察(P15)	○國枝俊弘 従業員のメンタルヘルスと職場環境・組織風土との関連について(P31)	○外島裕・保野直樹 TPI-PA C各尺度の成人男性における年代別による rank-order stability(P47)	○篠崎香織・伊波和恵・田畑智章 ファミリー・ファミリー・コンフリクトを考慮に入れたワーク・ファミリー・コンフリクトに対する大学生の意識(P63)	「統計処理・解析の致命的ミスを防ぐためのまるわかり講座」 企画：申紅仙(常磐大学) 講師：田部井明美(大日本住友製薬株式会社) ※事前予約が必要です。 詳しくは、大会論文集のP11を参照してください。
10:30-11:00	○川崎昌 自律的キャリア形成支援に関する研究(P19)	○井川純一・坂田桐子 情報と報酬が精神的消耗度に及ぼす影響(P35)	○柏木茂吉・岡田昌毅 知識労働者におけるチームワーク行動規定変数の研究(P51)	○益田勉・二村英幸 カレッジインパクトに関する心理学的研究の試み(P67)	
11:00-11:30	○本多ハート素子・福田順子 新人看護師の研修スタイルと社会化：自己知覚された看護実践スキルとネットワーク(P23)	○池田章人・林恭子・若杉忠弘・松岡綾子 職場におけるトラウマ体験の克服メカニズムについて—資質的・獲得的レジリエンス要因の視点を含めて—(P39)	○中嶋励子・安藤美奈・橋本幸子 アート消費行動におけるパレティエー・シーキング—アート消費者の類型と考察—(P55)	○小山健太 日本型「学校から仕事への移行」における大学生のキャリア意識(P71)	
11:30-12:00	○大関和美 キャリア危機におけるライフキャリア模索行動を通じたキャリア再構築ブランディングに関する考察—脊髄損傷者等への職業復帰支援を通して—(P27)	○佐藤隆・金澤英明・田久保善彦・池田章人 経営者のストレスとレジリエンスに関する一考察(P43)	○仁田光彦・舛田博之・山田香 時代変化による高評価者の特徴変化について—性格検査の予測的妥当性の変化の分析—(P59)	○岡田康子・志村翠 企業における女性活躍推進の実態調査報告—企業の取組みと女性の働く価値観について—(P75)	
12:00-13:00	昼休み：D30 教室(控室) 理事会：7号館6階行動科学実験室1				
13:00-15:00	自主企画シンポジウム：D20 教室 「キャリア研究のこれまでとこれから —社会人大学院生の問題意識から—」 ○道谷里英(文京学院大学)・高橋南海子(明星大学)・正木澄江(立教大学)・ 原恵子(筑波大学)・尾野裕美(筑波大学)・毛呂准子(筑波大学)・岡田昌毅(筑波大学)				

15:00- 15:10	<p>開会あいさつ：D20 教室 会長 金井篤子(名古屋大学)</p>
15:10- 16:40	<p>産業・組織心理学会 30 周年記念シンポジウム：D20 教室 「産業・組織心理学のアイデンティティ，可能性，社会的貢献：他の心理学領域の視点から」 話題提供者：大坊郁夫(東京未来大学)・唐沢かおり(東京大学)・坂上貴之(慶應義塾大学) 指定討論者：角山剛(東京未来大学) 企画・司会：鈴木淳子(慶應義塾大学)</p>
16:40- 17:40	<p>総会：D20 教室</p>
18:30- 20:30	<p>懇親会 札幌全日空ホテル</p>

2 日目 (9 月 14 日)

教室	D40	D41	D42	D50	D31
	E(座長) 森永 雄太	F(座長) 池田 浩	G(座長) 吉原 克枝	H(座長) 山根 郁子	I(座長) 久保真人
10:00- 10:30	○荒井理江・今城志保・入江崇介 30 歳前後の節目において日本のキャリアはどのようにキャリアの方向性を決めるのか (II) ~ 定量調査によるインタビュー仮説の検証~(P79)	○峯村隆之 企業理念を組織に浸透させるための基礎理論 (P95)	○知久友美・堀博美 ビジネス場面における創造力測定の意義に関する一考察(P111)	○菊入みゆき・岡田昌毅 若年労働者のモチベーション伝播に社会的勢力が及ぼす影響(P127)	○加藤容子 共働き男女のワーク・ファミリー・バランス - コンフリクトとファシリテーションの両面からの検討-(P143)
10:30- 11:00	○今城志保・藤村直子 若手キャリアのキャリア発達に関する研究 - 自我同一性の概念を用いた検討-(P83)	○古川久敬 創造革新性パラドックスの発生メカニズムとその克服方略 - 「壁」と「溝」を越える組織マネジメント -(P99)	○大森恵太・堀博美 「グローバル適性」に関する一考察 - 海外志向が高い集団のパフォーマンスデータから見えてきたもの (P115)	○佐藤有紀・五十嵐祐 従業員の制御焦点が対人的援助行動に及ぼす影響 - 職場における互惠性信念と人間関係満足の媒介効果の検討-(P131)	○武田圭太 アセスメント・センター方式の管理者成長変数を参考にした海外子女の自己評価(P147)

11:00- 11:30	○大島千佳・田中彰子・松下由美子 看護師長が配置転換後の部署で役割を発揮するようになるまでの適応プロセス(P87)	○須田敏子 人事制度と労働市場の組織フィールド間比較(P103)	○塩谷亨・池崎好香 CEAPSのWeb 試作版の心理統計的検討(4) -項目水準の分析-(P119)	○太田さつき 個人と組織との関係性についての一考察-情緒的コミットメントと存続的コミットメントの組み合わせによる検討-(P135)	○堀井希依子 女性管理職のワークモチベーションと自己調整に関する一考察-女性管理職へのインタビュー調査を通して-(P151)
11:30- 12:00	○濱岡剛・相馬敏彦 人事異動から生じたストレス評価が個人の成長にもたらす影響プロセス(P91)	○佐藤剛 特異行動からみたリーダーシップの創発(P107)	○王晋民・岡部康成 原子力発電関連企業従業員の職業的自尊心と職業イメージ(P123)	○大和田順子・岡田昌毅 企業における上司マネジメント行動の形成プロセスの探索的検討(I)(P139)	○近藤章子・安藤智子 一般事務職として就職した女性の就業継続プロセス(P155)
12:00- 13:00	昼休み：D20 教室(控室) 常任理事会：7号館6階行動科学実験室1				
教室	D40	D41	D42	D50	
	J(座長) 田村卓哉	K(座長) 古谷嘉一郎	L(座長) 町田佳世子	M(座長) 酒井春樹	
13:00- 13:30	○大上麻海・相馬敏彦 回避志向の従業員から革新的行動を引き出すために-チーム単位評価による調整効果の検討-(P159)	○池田浩・黒川光流 サーバント・リーダーシップの波及効果と職場活性化(P175)	○繁樹江里 上司からのポジティブ/ネガティブ・フィードバックが若手社員に与える効果-信頼性による媒介効果の検討-(P191)	○林洋一郎・関口倫紀 組織における公正と不公正の同異性に関する探索的研究-公正、不公正、ネガティブティードミナント-(P203)	
13:30- 14:00	○森永雄太・池田浩 時間的展望は職務モチベーションをいかに促進するか(P163)	○櫻木晃裕 リーダーシップ認知とモチベーションとの関係性-理想と現実のリーダーシップ・スタイルの差異-(P179)	○吉原克枝 個人のチームワーク能力発達におけるコミュニケーション能力の影響(P195)	○山根郁子 情報管理のルール遵守行動をめぐる環境的背景(P207)	
14:00- 14:30	○舛田博之・山田香 PEfitが離職意思に与える影響-新卒者と転職経験者との比較-(P167)	○王瑋・坂田桐子・清水裕士 変革型リーダーシップがワークストレスに及ぼす影響についての検討(P183)	○佐野予理子 ダイバーシティに対する捉え方が働き方の認識および昇進意欲に及ぼす影響(P199)	○丸井歩美・大橋智樹 投書記事分析による安全観と安心観の変化(P211)	
14:30- 15:00	○仙波亮一 自我脅威状況における行動選択プロセスに関する研究-労働者17名の半構造化面接から-(P171)	○前田具美・藤野紀子・松木敦志・松井豊 職場への土産購入を規定する要因について(P187)			

