

**産業・組織心理学会第34回全国大会 プログラム**  
**名古屋大学：2018年9月1日・2日**

■1日目(9月1日)

セッション 座長	セッション1 外島裕	セッション2 堀博美	セッション3 池田浩	セッション4 向日恒喜	
会場	会場① (大講義室)	会場② (第3講義室)	会場③ (第2講義室)	会場④ (E・F演習室)	野依記念学術交流館会 議室
10:00 ▽ 10:30	1-1 小野寺哲夫 組織 SALAD モデルから三角形化現象を検討するグループ・ダイナミクスからの4つの組織政治スタイルに基づく実証研究	2-1 児島健・石澤洋子・尾崎幸謙 ・山形伸二 批判的思考力を支えるリテラシーテスト開発の試み1—論証リテラシー—	3-1 野渡正博 SDGsとのづくり生産現場における社会生産性	4-1 今城志保・藤村直子・佐藤裕子 「持論」の性質の違いが適応に及ぼす影響	
10:30 ▽ 11:00	1-2 堀達太郎・田中知恵 リーダーの魅力とプロトタイプ性がリーダー指示への賛成度に与える影響	2-2 石澤洋子・児島健・山形伸二 ・尾崎幸謙 批判的思考力を支えるリテラシーテスト開発の試み2—データリテラシー—	3-2 竹下浩 生産工程における個人のチームワーク能力測定尺度の開発	4-2 藤野秀則・後藤学・金山正樹 職場内コミュニケーション活性化にむけた介入研究	
11:00 ▽ 11:30	1-3 外島裕 リーダー開発における自己覚知のメカニズム	2-3 柳島真理子・堀博美 営業職のパーソナリティ要件変化検証—約20年間の蓄積データによる検証—	3-3 池田浩・秋保亮太・藤田智博・ 後藤学・金山正樹 安全に向かうワーク・モチベーション—概念および測定尺度、リーダーシップとの関連性—	4-3 岡部倫子 組織における信頼の回復—心理的契約違反と感情労働の相互作用—	
11:30 ▽ 12:00	1-4 川崎昌・野村浩子 組織リーダーの望ましさとエンダー・バイアスの関係	2-4 菅原育子・今城志保 高年齢就労希望者のパーソナリティおよび就労に対する意識	3-4 伊藤朝陽 正解のない二者択一問題の回答分析による組織の判断特性の検討	4-4 向日恒喜 職場における本来感と優越感が知識提供動機に与える影響	
12:30 ▽ 13:30	ポスター発表(野依記念学術交流館ラウンジ回廊)				
13:30 ▽ 14:30	会員総会 (野依記念学術交流館ホール)				
15:00 ▽ 17:00	公開シンポジウム (野依記念学術交流館ホール) 公認心理師の実質化と産業・組織心理学				
18:00 ▽ 20:00	懇親会 (レストラン花の木)				

■2日目(9月2日) 午前

セッション名 座長	ワークショップ	セッション5 久保真人	セッション6 角山剛	セッション7 中嶋義文	
会場	会場① (大講義室)	会場② (第3講義室)	会場③ (第2講義室)	会場④ (E・F演習室)	
10:00 ▽ 10:30	ワークショップ 看護師のクリニカルラダー：育成と人事考課と処遇と人材活用の連動を考える  企画： 南谷志野(愛知県がんセンター中央病院) 小野公一(亜細亜大学)  話題提供： 「ラダー作成の経緯やコンセプト」 平岡翠氏(名古屋市立大学病院)	5-1 小澤貴史 産業・労働分野で期待される公認心理師の役割について	6-1 後藤凜子・池田浩・繩田健悟・ 青島未佳・山口裕幸 個人の制御焦点と職務内容の制御適合がワーク・エンゲイジメントに与える影響	7-1 中嶋義文 医師の働き方改革：妨害因子と促進因子	
10:30 ▽ 11:00		5-2 松下将章 職場の集団規範と同僚の忙しさが従業員の援助要請に及ぼす影響	6-2 小山健太 大学での困難経験と就職後のジョブクラフティングの関係性	7-2 國枝俊弘 介護・医療系施設従事者のメンタルヘルス—従業員のメンタルヘルスと職場環境・組織風土との関連について—	
11:00 ▽ 11:30	「クリニカルラダー運用の実際と課題」 仙石妙子氏(順天堂大学病院) 「一般企業における評価と処遇」 加藤恭子氏(日本大学)  司会・コメント： 田中彰子(横浜創英大学)	5-3 金本麻里・松山真太郎・ 種市康太郎・川上真史・ 牛尾奈緒美 コーピングによるストレス反応の改善効果—2年間のデータを用いた縦断的検討—	6-3 宮川えりか・小口孝司 就労者のセイバリング方略と個人要因との関連	7-3 高橋雅美・小林敦子 消防職員の24時間拘束勤務が心身に与える影響について—OSI(Occupational Stress Inventory)職業ストレス検査からの検討—	
11:30 ▽ 12:00		5-4 犢田敏 ストレスチェックからみえた「働きがい」「仕事や生活の満足度」を上げる要因と下げる要因	6-4 宮本知加子・池田浩 自律的なインターナップにはどのような行動特徴が影響しているのか	7-4 平岡恵子・山下光 小売業従事者の顧客クレームによるストレスと対処方略	
12:00 ▽ 13:00					常任理事会

■2日目(9月2日) 午後

セッション名 座長	セッション8 吉澤康代	セッション9 尾野裕美	セッション10 中西晶	セッション11 岩永誠
会場	会場① (大講義室)	会場② (第3講義室)	会場③ (第2講義室)	会場④ (E・F演習室)
13:30 ▽ 14:00	8-1 有吉美恵・池田浩・繩田健悟 ・山口裕幸 上司-部下間交換関係がワーク モチベーションに及ぼす影響の 検討—社会的貢献感が及ぼす 効果—	9-1 尾野裕美 長期育児休業を取得した男性の キャリア意識変容プロセス	10-1 糸魚川幸宏 産業・組織、労働50年、課題と対 処—experienced data, recognition of scene and word, and Local rewind dataからの考察—	11-1 山本立樹・武藤清栄 気分の変化に注目した早期離職者 の予防対策
14:00 ▽ 14:30	8-2 吉澤康代・宮地夕紀子・ 竹内雅彦 ワークモチベーションの移り変 わるプロセスについて:A社50代 前半社員に対するヒアリング調 査からの一考	9-2 武田圭太 共感力で維持される企業主導型 の事業所内保育サービス(1)	10-2 杉本徹雄・藤村正之・須田誠一 ・扇慎哉 大学教員評価の研究(2)	11-2 林邦彦 働く介護者の介護離職の現状分析
14:30 ▽ 15:00	8-3 菊入みゆき・岡田昌毅 長期的なモチベーション伝播に 関する研究—職場における縦断 的検討—	9-3 陳迪・金井篤子 従業員のワーク・ファミリー・コン フリクト/ファシリテーションにお ける仕事-個人要因モデルの構 築	10-3 中西晶 「ブラック企業」概念の誕生—ネッ トスラングから	11-3 貴島文緒・高野研一 同職種異業種間の転職希望意識の 傾向比較—ITエンジニアを対象とし た比較調査—
15:00 ▽ 15:30		9-4 大竹恵子 ワーク・ライフ・バランスに支援 的な職場風土を醸成するマネジ メントのあり方—介護職を対象と した質的検討—	10-4 中野裕美子 女子大学生の職業継続意識の変 化—2013～2018年	