

ポスター発表

9月1日(土) 12:30~13:30 野依記念学術交流館ラウンジ回廊

- | | | |
|-----|---------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| P01 | 高学歴女性におけるキャリアの自律 | 新井範子・細萱伸子
・竹内(野木森)明香 |
| P02 | 典型的バーンアウトの生起メカニズムに関する実験的検討 | 井川純一 |
| P03 | 脳機能イメージング(fMRI)を用いた仕事の価値の心理過程の解明 | 松浦俊水 |
| P04 | 個人と組織の適合が学生アルバイトの職務態度に及ぼす影響
ー制御適合の観点からー | 三ツ村美沙子・
高木浩人 |
| P05 | 視点取得が創造性に及ぼす影響 | 村田光二 |
| P06 | 新人看護師の社会化におけるローテーション研修の効果 | 本多ハワード素子 |
| P07 | キャリア探索における非言語的ツールによる自己理解促進効果の基礎
的検討 | 道谷里英・鈴木篤司 |
| P08 | 保育士のコミュニケーションスキルが保護者対応に与える影響 | 日向野智子・藤後悦子
・山極和佳・磯友輝子・
高橋一公・角山剛 |
| P09 | キャリア支援者の指導者養成プログラムの効果に関する予備的検討 | 原恵子・高橋南海子・
岡田昌毅 |
| P10 | 先輩インタビューを通じた、大学生のキャリア・レディネスおよび社
会人基礎力向上の試み | 島田恭子 |
| P11 | 理工系大学生における就職活動開始以前の就職活動に対する自己効力
感と就職活動不安に与える影響要因について | 南裕子・金井篤子 |

P12	プロジェクトチームにおけるモチベーションの推移 ーリラックス値との相関関係についてー	吉村美路
P13	女性社員の昇進 ー職務満足・ストレス・ワークバランスとの関係とその先行要因ー	太田さつき
P14	自己愛人格傾向が起業意向に及ぼす影響1 ー自信過剰を通じた間接効果に着目してー	林釗・吉田順子・ 相馬敏彦
P15	自己愛人格傾向が自信過剰を通じて起業意向に及ぼす影響2 ー困難な課題に対する自信過剰と容易な課題に対する自信過剰の違いー	吉田順子・林釗・ 相馬敏彦
P16	仕事のやりがいを与える役職の有無と性差の影響 ー女性のキャリア形成に関する検討ー	松崎友世・盧回男
P17	航空自衛隊における飛行操縦訓練生の職務上の危機とレジリエンス体験の様相	佐藤暁子・金井篤子
P18	職場いじめの業種別発生率と発生リスク要因の検討	山本紗弥香・牧田潔・ 金井篤子
P19	安全保健管理業務における業績評価と労働安全衛生（保健）会計における諸課題	池上徹・松田文子・ 酒井一博
P20	新型うつ社員への対応を通して見えてきた現状と課題	佐久浩子・亀山晶子・ 村中昌紀・坂本真士
P21	ウェアラブルセンサーによる従業員のストレス評価 ー質問紙検査との相関および業務時・在宅時・睡眠時の比較ー	高橋翔アドナース・ 今関仁智・杉山崇・ 梅田智広