

## ポスター発表

9月1日（土）12：30～13：30 野依記念学術交流館ラウンジ回廊

P01 高学歴女性におけるキャリアの自律

新井範子・細萱伸子  
・竹内(野木森)明香

P02 典型的バーンアウトの生起メカニズムに関する実験的検討

井川純一

P03 脳機能イメージング(fMRI)を用いた仕事の価値の心理過程の解明

松浦俊水

P04 個人と組織の適合が学生アルバイトの職務態度に及ぼす影響  
—制御適合の観点から—

三ツ村美沙子・  
高木浩人

P05 視点取得が創造性に及ぼす影響

村田光二

P06 新人看護師の社会化におけるローテーション研修の効果

本多ハワード素子

P07 キャリア探索における非言語的ツールによる自己理解促進効果の基礎的検討

道谷里英・鈴木篤司

P08 保育士のコミュニケーションスキルが保護者対応に与える影響

日向野智子・藤後悦子  
・山極和佳・磯友輝子・  
高橋一公・角山剛

P09 キャリア支援者の指導者養成プログラムの効果に関する予備的検討

原恵子・高橋南海子・  
岡田昌毅

P10 先輩インタビューを通じた、大学生のキャリア・レディネスおよび社会人基礎力向上の試み

島田恭子

P11 理工系大学生における就職活動開始以前の就職活動に対する自己効力感と就職活動不安に与える影響要因について

南裕子・金井篤子

P12	プロジェクトチームにおけるモチベーションの推移 —リラックス値との相関関係について—	吉村美路
P13	女性社員の昇進 —職務満足・ストレス・ワークバランスとの関係とその先行要因—	太田さつき
P14	自己愛人格傾向が起業意向に及ぼす影響1 —自信過剰を通じた間接効果に着目して—	林釗・吉田順子・ 相馬敏彦
P15	自己愛人格傾向が自信過剰を通じて起業意向に及ぼす影響2 —困難な課題に対する自信過剰と容易な課題に対する自信過剰の違い—	吉田順子・林釗・ 相馬敏彦
P16	仕事のやりがいに与える役職の有無と性差の影響 —女性のキャリア形成に関する検討—	松崎友世・盧回男
P17	航空自衛隊における飛行操縦訓練生の職務上の危機とレジリエンス体験の様相	佐藤暁子・金井篤子
P18	職場いじめの業種別発生率と発生のリスク要因の検討	山本紗弥香・牧田潔・ 金井篤子
P19	安全保健管理業務における業績評価と労働安全衛生（保健）会計における諸課題	池上徹・松田文子・ 酒井一博
P20	新型うつ社員への対応を通して見えてきた現状と課題	佐久浩子・亀山晶子・ 村中昌紀・坂本真士
P21	ウェアラブルセンサーによる従業員のストレス評価 —質問紙検査との相関および業務時・在宅時・睡眠時の比較—	高橋翔アドナース・ 今関仁智・杉山崇・ 梅田智広