

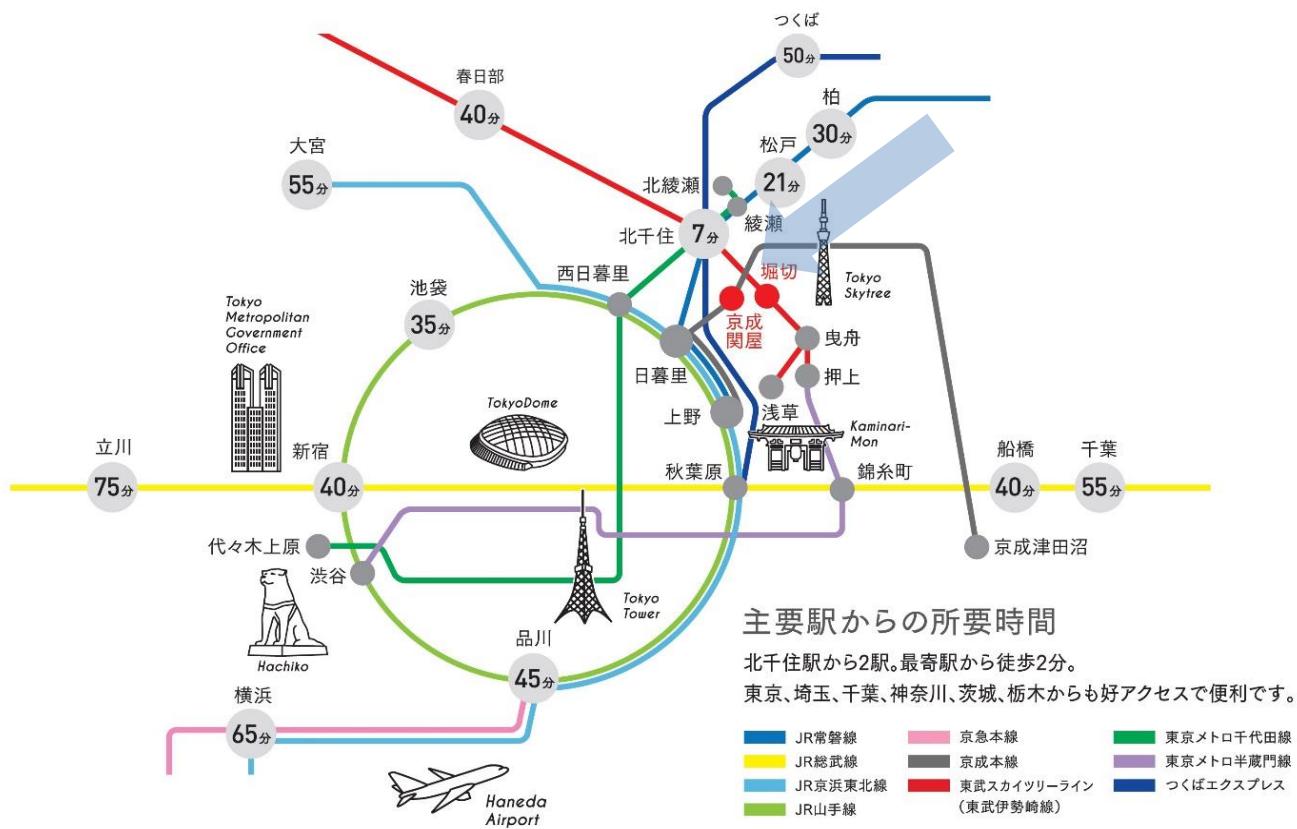
# 大会会場のご案内

## ■所在地

東京未来大学

〒120-0023 東京都足立区千住曙町34-12

## ■主要駅から最寄り駅までの所要時間



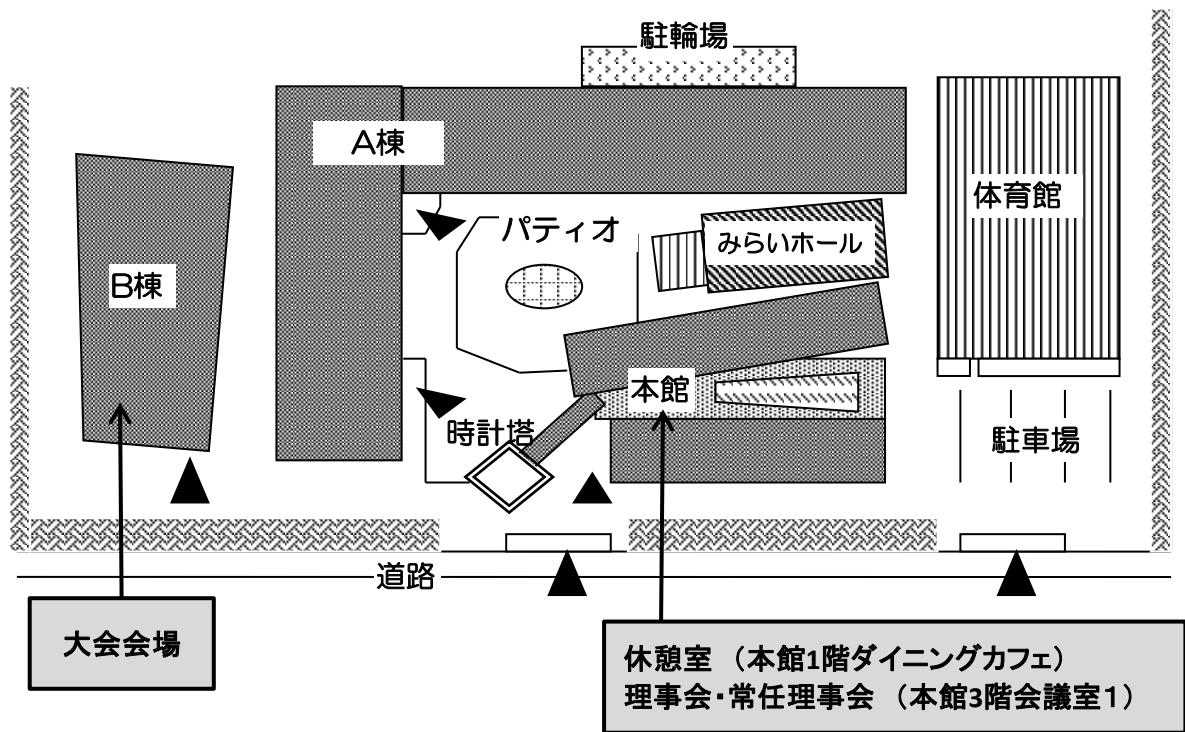
## ■最寄り駅から会場までの所要時間

①東武スカイツリーライン(東武伊勢崎線)「堀切」駅より徒歩2分

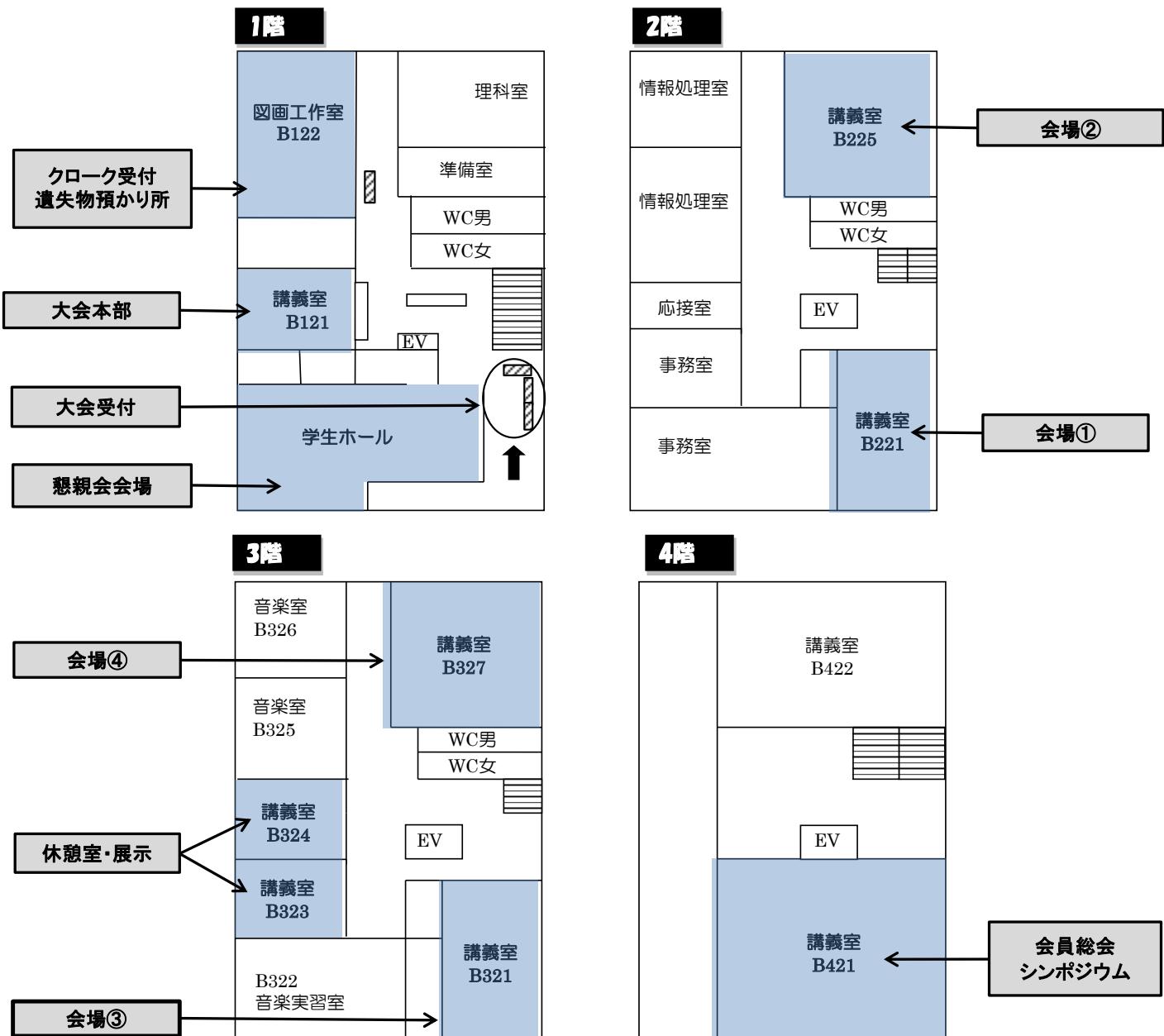
②京成本線京成本線「京成関屋」駅より徒歩8分



# 会場見取り図(学内全体)



# 会場見取り図(B棟)



※ 理事会、常任理事会は、本館3階会議室1で開催します。

※ 本館1階ダイニングカフェも休憩室としてご利用できます。ランチチケットを予約された方は受付でチケットをお受け取りになり、ダイニングカフェをご利用ください。

産業・組織心理学会第33回全国大会 プログラム  
東京未来大学：2017年9月2日・3日

■1日目(9月2日)

セッション名 座長	セッション1 安全 池田 浩	セッション2 キャリア1 市村 陽亮	セッション3 評価と尺度構成 外島 裕	セッション4 モチベーション1 今城 志保	
会場	会場① (B棟2階B221)	会場② (B棟2階B225)	会場③ (B棟3階B321)	会場④ (B棟3階B327)	本館3階会議室1
10:00 ▽ 10:30	1-1 ○池田浩・藤田智博・後藤 学・金山正樹 安全が求められる職務のもとでの ワークモチベーションの源泉とその 効果	2-1 國枝俊弘 会社への共感と職業性ストレス	3-1 片岡大輔 昇進昇格審査過程の認知について —受験者本人と上司の比較—	4-1 ○吉澤康代・宮地夕紀子・竹内雅 彦・小西徳三 ワークモチベーションの移り変わるプロ セスについて：A社30代後半技術系社 員に対するヒアリング調査からの一考	
10:30 ▽ 11:00	1-2 ○藤田智博・後藤学・金山正 樹・池田浩 安全確認が抑制されるメカニズム —知識・技能の自信の影響に注 目して—	2-2 高橋彩 働くことによる心理的発達プロセス —前川製作所を事例とした中年期 から高齢期の変容—	3-2 柳澤さおり 評価面談の特徴が部下の面談への 反応に及ぼす影響—現状と目標レベ ルの理解と相互理解の実感の媒介 効果—	4-2 ○菊入みゆき・岡田昌毅 モチベーション伝播に関する研究の現 状と課題	
11:00 ▽ 11:30	1-3 後藤 学 職場でのポジティブ感情経験とそ の効果に関する研究	2-3 ○金本麻里・松山真太郎・川 上真史・牛尾奈緒美 長時間労働によるメンタルヘルス 不調にワーク・エンゲージメントが及 ぼす影響	3-3 ○都築幸恵・新垣紀子 大学生におけるイノベイティブ・マインド セットの測定	4-3 ○有吉美恵・池田浩・繩田健悟・ 山口裕幸 ワークモチベーション向上への介入的 な取組み—他者に役に立たた経験・出 来事の意識化効果—	
11:30 ▽ 12:00	1-4 ○村越暁子・宮地由芽子 鉄道線路保守作業におけるルー ル遵守促進のための指導法(2)— リスクを想定させる指導法の現場 管理者による試行—	2-4 市村陽亮 主体的キャリア形成における責任 への着目と概念定義の試み	3-4 ○中川裕美・久保真人 マインドレスネス尺度の実用化に向け た検討	4-4 西館奏江 女性の昇進意欲と企業の施策の関連 についての探索的検討	
12:00 ▽ 12:30	1-5 ○宮地由芽子・村越暁子 鉄道における職場コミュニケーションの促進に向けた研究	2-5 中野裕美子 女子大学生の職業継続意識の変 化—2013～2017年	3-5 外島裕 TPIの5因子尺度による成人男子の年 代別特性変化の研究	4-5 ○今城志保・藤村直子・佐藤裕子 中堅ホワイトカラーの「持論」に関する探 索的研究 2	
12:30 ▽ 13:30	休憩				理事会
13:30 ▽ 14:30	会員総会 (B棟4階B421)				
15:00 ▽ 17:30	公開シンポジウム (B棟4階B421) 「消費者が変わる、消費者を変える！」 司会：渡邊隆之 発表者：乳井瑞代・今井秀之・山川朝賢 指定討論者：杉本徹雄				
18:00 ▽ 20:00	懇親会 (B棟1階学生ホール)				

■2日目(9月3日) 午前

セッション名 座長	セッション5 組織行動1 繁樹 江里	セッション6 キャリア2 尾野 裕美	セッション7 ストレス 榎原 圭子	セッション8 若年就業者・文化 武田 圭太	本館3階会議室1
会場	会場① (B棟2階B221)	会場② (B棟2階B225)	会場③ (B棟3階B321)	会場④ (B棟3階B327)	
9:30 ▽ 10:00	5-1 ○多喜翠・向後千春 アドラー心理学に基づく「アドラー・ミーティング」による職場の対人関係への介入と改善	6-1 ○中井弘晃・藤桂 バラレルキャリアの開始要因とその実践がもたらす効果—弱い紐帶の強みに着目して—	7-1 ○稻葉健太郎・岩浅巧・水野基樹 管理職者のストレスおよび職務満足に関する研究—部下のフォローワーシップとの関連—	8-1 ○影山徹哉・杉浦元亮 認知スタイルと職階の関係:文化的相違の可能性	
10:00 ▽ 10:30	5-2 徐毅菁 自尊感情と不安の相互作用が失敗後の帰属行動に与える影響	6-2 正木澄江 働くことの意味変容に関する探索的検討	7-2 榎原圭子 女性活躍推進下での働く女性のワークストレス	8-2 ○大倉健・櫻木理江・岩佐和典 インターンシップ参加による学生の性格・社会的能力の変化	
10:30 ▽ 11:00	5-3 ○三上聰美・池田 浩・山口裕幸 組織におけるサンクスカードの心理的機能に関する研究	6-3 ○高橋南海子・岡田昌毅 就職活動を契機とした成長が若年就業者の組織適応に及ぼす影響	7-3 辻田敏 ストレスチェックからリーダーシップチェックへ—部下のストレスプロファイルから上司のリーダーシップ行動を読み取る—	8-3 町田佳世子 企業と大学生それぞれが思い描くコミュニケーション能力の構造	
11:00 ▽ 11:30	5-4 ○芳賀千夏子・松本友一郎 部下の上司に対する信頼と信頼行動の関連	6-4 松邑恵美子 職場のリフレクションにおけるキャリア形成支援の検討～E型マトリクスを活用した副看護師長のOJT行動と基軸づくり～	7-4 ○高田俊博・安藤智子 ストレスチェック法制化による企業の取り組みを従業員はどうとらえたか	8-4 乗松未央 若年就業者の組織市民行動への影響要因—性格特性と職場環境の相互作用に着目して—	
11:30 ▽ 12:00	5-5 繁樹江里 上司に対するフィードバック研修の効果の検討—研修前後の調査における部下の回答の分析から—	6-5 尾野裕美 若年就業者におけるキャリア焦燥感の緩和要因—多母集団同時分析による男女比較—	7-5 ○池田章人・林恭子・吉岡恵・松岡綾子 職場におけるトラウマ体験の克服メカニズムについて—楽観性の後天的強化の可能性を探る—	8-5 武田圭太 勤続3年を節目とする仕事および職場認知の変化	
12:00 ▽ 13:30	休憩				常任理事会

■2日目(9月3日) 午後

セッション名 座長	セッション9 組織行動2 楠見 孝	セッション10 ダイバーシティ 山根 郁子	セッション11 働き方 山下 玲子	セッション12 モチベーション2 渡辺 紀子
会場	会場① (B棟2階B221)	会場② (B棟2階B225)	会場③ (B棟3階B321)	会場④ (B棟3階B327)
13:30 ▽ 14:00	9-1 金善照 中途採用においても「横並び」意識は重要な問題なのか—日韓の中途社員の相対的剥奪に関する実証研究—	10-1 小山健太 社外活動における能力開発の可能性—職務特性論にもとづく分析—	11-1 ○岡田安功・宮地由芽子 駅係員と利用者のトラブルの実態把握—駅係員の被害経験と対応方法の関連の検討—	12-1 ○田中真理子・佐藤有紀・堀博美 昇進とステータスに対するモチベーションの性差—就職前後のモチベーション変化に注目して—
14:00 ▽ 14:30	9-2 ○森泉慎吾・臼井伸之介 時間的コスト認知とリスク受容に関連する心理的要因の関係	10-2 ○岩浅巧・水野基樹 看護師のダイバーシティ・フォルトラインと職務満足に関する研究	11-2 ○佐藤隆・浦本真喜子・川原未来・佐藤功育・大野莉理子・山下歩 企業のメンタルヘルス対策に関する調査研究その2—2年目に入ったストレスチェック義務化の実態と今後の課題—	12-2 ○市村美帆・小島弥生 高い目標設定は成功を導くのか—進路選択に着目して—
14:30 ▽ 15:00	9-3 向日恒喜 職場における自己価値の随伴性が組織内自尊感情と知識共有行動に与える影響	10-3 ○大嶋玲未・廣川佳子 日本企業の意思決定における組織内政治の機能の検討	11-3 ○陳迪・金井篤子 労働者のワーク・ファミリー・コンフリクト/ファシリテーションにおける個人の資源の役割についての検討	12-3 峯村隆久 社員の自律的行動を誘発する要因に関する研究
15:00 ▽ 15:30	9-4 三好きよみ 他者からの支援がIT技術者の成長に及ぼす影響	10-4 一色俊之 コンソーシアム型プロジェクトを成功に導くための处方箋—フォロワーシップ研究からのアプローチ—	11-4 ○新井範子・細萱伸子・竹内(野木森)明香 制御焦点の違いによるワークライフバランス対処行動への影響	12-4 ○渡辺紀子・宮崎陽世 介護施設におけるマネジメントに関する探索的研究—職員の離職防止の一考察—
15:30 ▽ 16:00	9-5 楠見孝 教員の熟達化に及ぼすアンラーニングと批判的思考態度の影響—3時点データに基づく検討—	10-5 ○山根郁子・加藤理 ダイバーシティ風土の醸成に向けてダイバーシティ意識尺度の開発とその先行要因の探索的析出	11-5 山下玲子 聖地巡礼広告が地域イメージに及ぼす影響について	

# タイムテーブル

大会1日目 9月2日(土)				
9:00	大会受付 (B棟1階入り口)			
10:00	セッション1 <b>安全</b>	セッション2 <b>キャリア1</b>	セッション3 <b>評価と 尺度構成</b>	セッション4 <b>モチベーション1</b>
12:30	会場①:B221	会場②:B225	会場③:B321	会場④:B327
休憩				理事会 (本館会議室1)
13:30	会員総会 (B421)		セッション5 <b>組織行動1</b>	
14:30	休憩		セッション6 <b>キャリア2</b>	セッション7 <b>ストレス</b>
15:00	公開シンポジウム (B421)		セッション8 <b>若年就業者 ・文化</b>	セッション9 <b>組織行動2</b>
17:30	休憩		セッション10 <b>ダイバーシティ</b>	セッション11 <b>働き方</b>
18:00	懇親会 (B棟 学生ホール)		セッション12 <b>モチベーション2</b>	セッション13 <b>休憩</b>
20:00			会場①:B221	会場②:B225

大会2日目 9月3日(日)				
9:00	大会受付 (B棟1階入り口)			
9:30	セッション5 <b>組織行動1</b>	セッション6 <b>キャリア2</b>	セッション7 <b>ストレス</b>	セッション8 <b>若年就業者 ・文化</b>
12:00	会場①:B221	会場②:B225	会場③:B321	会場④:B327
休憩				常任理事会 (本館会議室1)
13:30	セッション9 <b>組織行動2</b>	セッション10 <b>ダイバーシティ</b>	セッション11 <b>働き方</b>	セッション12 <b>モチベーション2</b>
16:00	会場①:B221	会場②:B225	会場③:B321	会場④:B327

休憩室  
(本館  
ダイニング  
ルーム)

休憩室  
(本館  
ダイニング  
ルーム)